

Источник: Таганрогская правда
Дата выпуска: 12-18.09.2008
Номер выпуска: 256-258
Заглавие: Десять лет в истории ТагАЗа
Автор: Карина Славина

Юбилей - событие значимое. А если его отмечают на значимом не только для города, но и для области предприятии, праздник становится важным вдвойне. Именно такую юбилейную дату - десять лет со дня основания - отмечают сегодня на заводе ТагАЗ.

От истоков к нашим дням

Несмотря на сравнительную «юность» одного из ведущих предприятий Таганрога, тем, кто стоял у его истоков, есть что вспомнить. Самая главная дата в истории для них, конечно, выпуск первого автомобиля.

- Строительство такого высокотехнологичного производства, как автомобилестроительный завод, само по себе дело непростое, - говорит генеральный директор ООО «ТагАЗ» Геннадий Ряднов. - А если вспомнить, на какое нелегкое время пришелся запуск уникального, до сих пор не имеющего аналогов в России производства (сентябрь 1998 года, то есть сразу же после дефолта), становится понятно, почему мы испытываем глубокую благодарность по отношению к людям, которые начинали это большое дело. И прежде всего к первому директору ТагАЗа Евгению Александровичу Струкову.

Хотя скептиков вокруг было немало, еще на стадии планирования автомобильного производства руководство завода поставило перед собой цель создать высокоэффективную модель предприятия. И добилось успеха. Сегодня, спустя 10 лет, неоспорим тот факт, что Таганрогский автомобильный завод - перспективное, динамично развивающееся предприятие, способное составить конкуренцию представителям не только отечественного, но и зарубежного автопрома.

- Для нас, работников завода, каждое событие в его «летописи» - значимое, - рассуждает Геннадий Владимирович. - Можно год за годом описать все эти десять лет, каждую новую модель, каждый новый цех или даже целое производство. Ведь для нас, для всех работников завода, каждое событие важно и памятно, в каждом - наш труд и наши переживания.

Ежегодно темпы развития растут. Сегодня с конвейера сходит уже 11 моделей под четырьмя различными торговыми марками. А предмет нашей особой гордости - собственный бренд ТагАЗ, который сейчас известен по всей России.

С хорошими результатами завод подошел и к юбилею. В год 10-летия в производство запущены четыре новые для предприятия модели: Hyundai Elantra XD, TAGAZ Tager, Road Partner, Vortex Estina. Успешное развитие и активную рыночную позицию доказывают и объемы продаж. По сравнению с первым полугодием минувшего года они возросли почти вдвое - на 88 процентов. Доля автомобилей российской сборки составила более половины общих продаж марки Hyundai - 54 процента.

Автомобильные новости

А впереди у предприятия - новые свершения. Так, в полном соответствии с действующим планом будет расширена линейка внедорожников: пятидверной версией Tager и пикапом на базе Road Partner. На пикап будет устанавливаться новый дизельный двигатель объемом 2,6 литра и мощностью 95 лошадиных сил. Кстати, эти моторы планируется выпускать непосредственно на ТагАЗе.

- Это станет первым опытом предприятия в области производства двигателей, - уточняет Геннадий Владимирович.

Еще одна новинка таганрогского предприятия – запущенный в производство в преддверии юбилея автомобиль Vortex Estina (под таким именем будет поступать в продажу автомобиль Chery Fora). Он выпускается в трех комплектациях по цене от 379 900 до 429 900 рублей. В максимальной комплектации оснащается двухлитровым двигателем мощностью 136 лошадиных сил. На остальных версиях установлен двигатель объемом 1,6 литра и мощностью 119 «лошадей». Уже в базовый «комплект» входят подушки безопасности водителя и пассажира, ABS, EBD, бортовой компьютер, сигнализация, гидроусилитель рулевого управления, центральный замок с защитой от детей.

Впервые автомобиль Vortex Estina был представлен широкой публике на международной автомобильной выставке ММАС, которая на днях завершила свою работу в столице нашей Родины

- Экспозиция завода была представлена сразу на двух площадках, - вспоминает его руководитель. - На стенде компании Hyundai демонстрировались выпускаемые в России модели Estina XD b Santa Fe Classic. А в одном из павильонов выставочного центра «Крокус-экспо» - линейка внедорожников, в числе которых были тестовые образцы пятидверной версии Tager и пикап на базе Road Partner.

Ежегодный автомобильный форум ММАС - далеко не единственный, на котором можно ознакомиться с достижениями таганрогского завода. Его продукция - постоянный участник многих профильных выставок России: КомТранс, «Автоформула», салон полноприводных автомобилей.

Главное богатство - люди

Как бы ни были велики успехи завода в «автомобильном» плане, главным богатством предприятия были и остаются кадры. Сегодня на заводе, включая сотрудников, занятых на вспомогательных производствах, трудится порядка девяти тысяч человек.

- Более тридцати процентов из них – специалисты с высшим образованием,- рассказывает Геннадий Владимирович. - Средний возраст персонала - 25 лет. Такой популярностью у может похвастать редкое предприятие.

Довольны на ТагАЗе и работой представительниц прекрасного пола, которых здесь около 40 процентов от всего «личного состава». Их терпение и аккуратность просто незаметны на отдельных участках сборочного конвейера.

Конечно, проблема нехватки кадров - подлинный «бич» многих ведущих предприятий страны - не обошла стороной и таганрогского представителя российского автопрома. На заводе с радостью примут людей, профессии которых – слесари механосборочных работ и ремонтники, сварщики и электросварщики, инженеры-химики и технологи сборочных и сварочных линий, маляры, укладчики-упаковщики, лаборанты химического анализа, рихтовщики, стропальщики, сантехники, транспортировщики, электрики и электромонтеры, комплектовщики изделий и так далее. А те, кто еще не имеет нужных навыков, смогут овладеть ими в учебном центре, действующем на предприятии.

Наличие специального учебного цеха-класса без лишних слов доказывает то внимание, которое на ТагАЗе уделяется профессиональному образованию персонала и поддержке работающей молодежи.

- Мы всегда поощряем людей, стремящихся получить образование, соответствующее профилю предприятия, - утверждает Геннадий Ряднов.

В систему поощрения входит оплата в размере 50 процентов от стоимости обучения в одном из престижных вузов региона – Южном федеральном университете. Кроме того, регулярно проводятся конкурсы «Лучший по профессии», на лучшее рационализаторское предложение. Работники, доказавшие свой высокий профессионализм, по результатам года награждаются денежными призами, памятными подарками, бесплатными путевками в дома отдыха, расположенные на Черноморском побережье.

- Согласно действующей социальной программе ТагАЗ выплачивает вознаграждение за выслугу лет, с готовностью оказывает материальную помощь при длительном лечении как работников завода, так и членов их семей, - добавляет Геннадий Владимирович.

Еще одним плюсом для работников завода со стажем более одного года является возможность приобретения в рассрочку до трех лет автомобиля, производимого на предприятии.

Заботится руководство и о здоровье работающих. Реализация на базе собственной медсанчасти программы профессиональной диспансеризации также, как и проведение различных физкультурно-оздоровительных мероприятий, внутривзаводских спартакиад и всяческая поддержка массового спорта, здесь не исключение, а правило.

Не забыты и дети сотрудников. Поддержка семьи, детства и материнства заключается в выплате денежных средств при рождении ребенка, организации праздников и торжеств, обеспечении бесплатными путевками в летние Лагеря, льготном санаторно-курортном лечении.

В общем, ТагАЗ - современное, интенсивно развивающееся предприятие, придающее огромное значение как квалификации сотрудников, так и их социальной защите, как расширению производственных мощностей, так и внедрению новых моделей. А то, что добиться всего этого удалось в течение короткого (по общечеловеческим меркам) десятилетнего периода, - лишь один «штрих» к его портрету. Говорящий о том, что главные свершения - впереди.