

ПЬЕДЕСТАЛ ПОЧЕТА

Награды за заслуги

К профессиональному празднику 260 работников ТАГМЕТа были награждены государственными, областными, городскими и корпоративными наградами.



Управляющий директор Сергей Билан вручил мастерице Наталье Измайловой «Знак отличия ТМК» I степени

На торжественном собрании накануне Дня металлурга заводчан поздравил глава администрации Таганрога Андрей Лисицкий:

– ТАГМЕТ вот уже 124 года продолжает стабильно работать, даже в нынешней кризисной ситуации. Ваш завод – единственное предприятие в городе, которое

при введении ограничений, связанных с пандемией, продолжило свою работу. Вы всегда поддерживаете город. Не остались в стороне и сейчас. Лечебным учреждениям города оказана помощь на сумму свыше 30 млн рублей. Это и предоставление медицинского оборудования, и средств индивидуальной защиты, и выполнение ремонтных работ в БСМП. В ближайшее

время мы откроем лабораторию по диагностике коронавируса и сможем делать анализы уже в городе, не отправляя их в Ростов. За это все огромное спасибо и руководству завода, и коллективу.

Управляющий директор ТАГМЕТа Сергей Билан вручил работникам предприятия корпоративные награды.

«Знаком отличия ТМК» I степени награждены машинист крана ЭСПЦ Татьяна Титеева и мастер ОТК Наталья Измайлова. «Знак отличия ТМК» II степени вручен слесарю-ремонтнику ТПЦ Леониду Великанову, мастеру ЭСПЦ Андрею Колесникову, заместителю начальника ТСПЦ Дмитрию Бирокову, мастеру ТПЦ Игорю Бутенко, начальнику службы ЭНЦ Сергею Кушниренко.

Звание «Заслуженный работник ТМК» присвоено начальнику лаборатории ЦИЛ Лидии Волобуевой, главному метрологу Руслану Ясаеву, наладчику ТПЦ Владимиру Крючкову, начальнику технического управления Сергею Верхоляду, мастеру ЭСПЦ Леониду Дудниченко, директору дирекции учета и отчетности Тарасу Никоненко.

ТОЧКА ОПОРЫ

Проект, устремленный в будущее

Очередной учебный год сезона 2019-2020 принес достойные награды нескольким школам Таганрога благодаря их участию в профориентационном проекте «Точка опоры».



Грант за второе место вручается и.о. директора школы №6 Наталье Шведовой

Проект был инициирован в 2013 году Благотворительным фондом «Синара» при участии ТМК и поддержке управления образования городов-участников.

За главные призы – гранты на оборудование профильных классов – боролись 1686 учеников из 9 школ города. Это наибольшее количество участников за три года реализации проекта «Точка опоры» в Донском регионе.

Интерес к проекту растет с каждым годом, более насыщенными и масштабными становятся экскурсии на завод, живые уроки, которые позволяют детям увидеть процессы металлургического производства своими глазами. Неотъемлемой частью отборочного этапа остаются и конкурсы сочинений, рисунков и агитбригад, развивающие творческий потенциал учащихся. А все это в комплексе повышает престиж рабочих и инженерных специальностей среди молодежи, формирует положительный имидж производственного предприятия и профессии металлурга.

Заслуженную победу в сезоне 2019-2020 одержала школа №21.

– Мы побеждаем в конкурсе во второй раз, – рассказала директор 21-ой школы Наталья Карапетян. – На первый грант оборудовали кабинет химии. Теперь, с обновленным вытяжным шкафом и новыми наборами химических реактивов дети могут ставить опыты, которые раньше не имели возможности проводить, это все очень зрелищно и интересно. На новый выигранный грант планируем приобрести оборудование для кабинета музыки, ведь у нас очень много творческих детей.

Гранты, которые также будут направлены на оборудование профильных кабинетов, получили и школы №6 и №22 – серебряный и бронзовый призеры проекта.

Награды школьному руководству торжественно вручили председатель профкома Денис Рудь и замначальника УРПП – начальник ООРП Ольга Рудь.

– В этом году было наибольшее количество школ за все три года участия в проекте «Точка опоры», – отметила Ольга Рудь. – Три школы – победительницы традиционно получили гранты, которые дают возмож-



НАТАЛЬЯ КАРАПЕТЯН,
директор
МОБУ СОШ №21

МЫ ОЧЕНЬ ХОТИМ, чтобы наши дети знали, что городу нужны не только юристы и экономисты, но и рабочие специальности, инженеры. Ребята должны понимать, что такое градообразующее предприятие, что профессия металлурга – очень серьезная, требует большой подготовки и знаний.

ность оснащения профильных классов физики и информатики. А школе №21, которая второй раз занимает первое место, БФ «Синара» пошел навстречу, и несмотря на то, что это совсем далекий от металлургической отрасли школьный предмет, оснастит класс музыки. Творческое воспитание детей – это тоже важно. Профориентационная деятельность, которая сегодня ведется, помогает детям найти себя и самое главное – состояться в жизни.

Шесть учебных заведений, не занявших призовые места, также не остались без подарков. Новые ноутбуки – неотъемлемый атрибут современного учебного процесса, появились в школах №16, 23, 24, 27, 31 и 33.

Непростой учебный год 2019-2020 проходил в условиях борьбы с коронавирусной инфекцией, он стал особенным, но и показательным – ведь итоги проекта «Точка опоры» говорят сами за себя. Есть победители, а значит есть результат.

Анна Руденко

НОВОСТИ



ИТОГИ КВАРТАЛА

На ТАГМЕТе подведены итоги экономического соревнования между коллективами цехов завода во II квартале 2020 года. Победители были определены на основании экономических показателей подразделений за три месяца квартала. Для группы производственных цехов учитывались такие показатели, как выполнение плана производства, рациональное использование энергоресурсов и материалов, качество продукции и другие. В этой группе победу одержал коллектив трубо-сварочного цеха. Победа стала возможна за счет показателей по части выполнения плана, использования металла, топлива и электроэнергии, производительности труда и других.

Лидером в группе цехов, обеспечивающих основное производство, стал коллектив энергетического цеха, добившийся максимума практически по всем показателям, в том числе по обеспечению производства, использованию электроэнергии, снижению затрат, состоянию трудовой дисциплины. Коллективам цехов, занявшим первые места, присвоено звание «Победитель межцехового экономического соревнования», с вручением диплома администрации и профсоюзного комитета предприятия и начислением денежной премии.



COMPLIANCE

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Работники компании и партнеры могут сообщить об известных им фактах умышленного причинения ущерба ТМК.

Телефон доверия:
8-800-700-80-72 (звонки записываются на автоответчик круглосуточно. Звонки из любой точки страны бесплатны)

E-mail: 8072@tmk-group.com

По почте: 105062, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а, комитет по регулированию комплаенс-рисков

